

دسترسی به بازار کار برای پناهجویان: دادگاه عالی کشور اتریش محدودیت ها را برطرف می کند

دادگاه قانون اساسی دو مصوبه بحث برانگیز را که به موجب آن پناهجویان در اتریش از دسترسی به بازار کار محروم بودند، لغو می کند. این امر همچنین منع شروع کارآموزی را برطرف می کند

نوسینده: 14. Juli 2021, 09:52 András Szigetvari

این مقاله از روزنامه اشتاندارد توسط یکی از همکاران پروژه میراژ (شوکت ولیزاده) ترجمه شده است.

تاکنون پناهجویان شانس کمی برای کار داشتند، فقط موارد استثنایی در کشاورزی وجود داشته است.

این یک اختلاف حقوقی و سیاسی بوده که سالها به طول انجامیده است: آیا پناهجویان در اتریش برای تأمین هزینه های زندگی خود حق دارند پس از مدت زمان مشخصی سر کار بروند؟ تاکنون مقررات بسیار سختگیرانه ای اعمال شده بود: جدا از موارد بسیار کمی، پناهجویان همیشه از دسترسی به بازار کار محروم بوده اند.

دادگاه قانون اساسی این سیستم و نظام را بررسی کرده و قوانین فعلی مربوطه را در دو نکته مهم لغو کرده است.

به طور خاص، این موضوع در مورد دو قانون و مصوبه وزرای سابق کار آقای مارتین بارتنشتاین از حزب (ÖVP) سال 2004 و خانم بیت هارتینگر-کلاین از حزب (FPÖ) از سال 2018 است. این مصوبه ها در حقیقت قوانینی را تعیین می کنند که چه زمانی پناهجویان در اتریش اجازه دارند کار کنند. در مصوبه آقای بارتنشتاین آمده است که پناهجویان در اتریش اجازه دارند فقط به عنوان کارگران کمک کننده برای درو محصول یا به عنوان کارگران فصلی استخدام شوند. در حالی که مصوبه خانم هارتینگر-کلاین دسترسی موقت پناهجویان به کارآموزی **Lehre** را لغو کرد.

مصوبه ها با قانون اساسی مغایرت دارند

این مقررات همیشه از نظر حقوقی حساس و خطیر تلقی می شده اند: در سیستم حقوقی اتریش، مصوبه ها در واقع فقط یک اثر داخلی دارند، آن ها باید برای اجرا ادرات دولتی را سهمیم کنند - به عنوان مثال، به طوری که یک قانون موجود در یک جهت خاص تفسیر می شود.

دو مصوبه ذکر شده بسیار فراتر از این می روند: آنها کارمندان **AMS** را در دفاتر مسئول منطقه ای **AMS** ملزم می کنند که وقتی پناهجویان برای اجازه کار درخواست می کنند، همیشه رأی منفی دهند. این کمیسیون از نماینده کارفرما و نماینده کارمند و کارمند **AMS** تشکیل می شود. برای اجازه کار یک تصمیم و رای متفق الزامی است، به طوری که این مصوبه باعث می شود که جدا از استثنای ذکر شده، هیچگاه مجوز داده نشود.

دادگاه قانون اساسی اکنون این مصوبه ها را لغو کرده است: این مصوبه ها در واقع اثر خارجی دارند، و باعث می شوند که که پناهجویان از دسترسی به بازار کار در سراسر کشور و بدون بررسی وضعیت در موارد جداگانه منع شوند به طوریکه قضات، دادگاه ها و **AMS** حتی در تصمیمات خود مقابل پناهجویان به مصوبه ها اشاره می کنند، گویی این مصوبه ها از لحاظ قانونی توافق شده است و فقط دستورات داخلی نیستند.

بنابراین این مصوبه ها در واقع به عنوان قطعنامه طبقه بندی می شوند پس باید در روزنامه قانون فدرال منتشر می شدند. بنابراین بلافاصله باید لغو شوند.

قطعنامه ها بر مصوبات ارجحیت دارند، آن ها می توانند همچنین تأثیرات بیرونی در تفسیر قوانین داشته باشند.



درخواست رد شد

با تصمیم قضات در دادگاه عالی کشور برای پناهجویان قوانینی معتبر محسوب می شوند که برای سایر مهاجران از کشورهای خارج از اتحادیه اروپا نیز اعمال می شوند. به عبارت دیگر: هیئت مشاوره منطقه ای AMS ذکر شده باید هر یک از موارد را جداگانه بررسی کند. اگر هیچ شهروند اتریشی واجد شرایط یا شهروند مناسب با تابعیت از کشورهای دیگر اتحادیه اروپا برای کار پیدا نشود، باید اجازه کار داده شود. در این صورت باید از زمان درخواست پناهندگی پناهجو مدت سه ماه گذشته باشد - نه او و نه کارفرما اجازه ندارند قانون استخدام بیگانگان را نقض کنند، البته دستمزد باید مثل همه با قرارداد جمعی Kollektivvertrag مطابقت داشته باشد.

این محدودیت ها مشخص می کنند که با این تصمیم ده ها هزار پناهجو مجاز به کار نیستند. اما در مقایسه با وضع موجود یک آسانی و سهولت آشکار به نظر می رسد. همچنین پناهجویان اجازه دارند دوباره کارآموزی Lehre را آغاز کنند. البته این امر در بخشها و مناطقی که متقاضیان داخلی کمی وجود دارد آسان تر است و شانس بالاتری وجود دارد.

البته سوال اینجا است که آیا ائتلاف سبز و فیروزه ای نیازی به اقدام می بیند یا خیر، در این رابطه وزیر کار مارتن کوچر (ÖVP) مسئول است. چارچوب قانونی در این رابطه را بخشنامه اتحادیه اروپا از سال 2015 تعیین کرده است که افراد باید "حداکثر 9 ماه" پس از درخواست پناهندگی خود، به بازار کار دسترسی موثر داشته باشند. در حال حاضر حدود 20.000 پرونده درخواست پناهندگی در اتریش باز است.

در آغاز یک کارآموز لوله کشی ایستادگی کرد

این که قضات در دادگاه عالی کشور این موضوع را بر عهده گرفتند به یک پناهجو که در سال ۲۰۱۹ می خواست یک کارآموزی را در بخش لوله کشی شروع کند و خانم وکیل میکائلا کرومر برمی گردد.

AMS درخواست شهروند پاکستانی را رد کرده بود، دادگاه اداری فدرال این تصمیم را تأیید کرده بود.

در مقابل خانم وکیل کرومر به دادگاه عالی کشور شکایت کرد. در این مورد توسط قضات حکم صادر نشد، اما آنها درخواست وکیل را برای بررسی مصوبه ها دنبال کردند.

وکیل کرومر درباره علت آن می گوید: "تصمیم دادگاه قانون اساسی موفقیت بزرگی برای کشور مشروطه است." این مصوبات برای سالها وضعیت غیرقانونی ایجاد می کرد. "هرچه این شرایط بیشتر وجود می داشت، بیشتر فرض بر این می شد که وضعیت حقوقی متناسب و صحیح است. اکنون این تصمیم نشان می دهد که یک ماده از نظر قانونی مطابقت ندارد فقط به این دلیل که از مدت ها قبل وجود داشته است. صرف نظر از اینکه بر کدام گروه از افراد تأثیر بگذارد"

وزارت کار می خواهد اکنون تصمیم را بررسی کند. هدف این است که "عملکرد موجود در اجرا همچنان در آینده تضمین شود"

نوسیده: (András Szigetvari) 14 ژوئیه 2021

امیدوار هستیم که مفهوم را رسانده باشیم و اگر سوال ایجاد شد، لطفاً به [متن المانی](#) و گزارش دادگاه مراجعه کنید!

https://www.derstandard.at/story/2000128174346/jobzugang-fuer-asylwerber-hoehstgericht-hebt-einschraenkungen-auf?ref=article&fbclid=IwAR18Nt28YAaifo9-XDZbWo5_7sC8tys81yJ1AxqblCyyHNK_F-C7NurdLVs

